**内部员工入股协议书（分红股）**

**甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日**

**XXXX电子商务有限公司**

**内部员工入股协议书（分红股）**

**甲方：** （以下简称甲方）

**法定代表人（委托人）：**

**身份证号码：**

**通信地址：**

**联系电话：**

**乙方：**

**身份证号码：**

**通信地址:**

**联系电话**：

乙方系甲方员工，为建立健全公司的利益分配体系，也为了甲、乙双方进一步提高经济效益，经甲乙双方友好协商，本着互惠互利的原则，双方同意甲方以虚拟股（分红股）的方式对乙方的工作进行奖励和激励。为明确双方的权利和义务，特订立以下协议：

1. **定义**

除非本协议条款或上下文另有所指，下列用语含义如下：

1、虚拟股(分红股)：公司名义上的分红比例，虚拟股拥有者不是甲方在工商注册登记的实际股东，虚拟股的拥有者仅享有参与效力企业年终净利润的分配权，而无所有权和其他权利，不得转让和继承，乙方在公司在职时该虚拟股存在，乙方无论因何种原因离开公司该虚拟股自动消失。

2、分红：指甲方按照《中华人民共和国公司法》及公司章程的规定可分配的税后净利润总额，各股东按照所持股权比例进行分配所得的红利。

**二、入股的条件与对象**

1. 必须是本公司入职一年以上的员工。
2. 对公司有突出贡献、思想健康、工作积极向上者，个人申请，上级领导审批同意，董事长认可方可入股。
3. 以中高层管理人员为主，基础骨干员工为辅为入股对象的指导思想。

**三、员工内部持股股份的性质**

1. 该股份为虚拟股（分红股），不可以继承，不可以转让。
2. 该股份可享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司年度纯利润的分红。
3. 该股份享受企业经营状况的知情权。
4. 该股份不享受企业的管理权，管理权由公司董事长按职务分配。
5. **入股政策**

1、本协议期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、所入股的结算单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公司）。

3、所入股结算单位的每股金额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4、所入股的股份上限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_股 ，占总股本的\_\_\_\_\_\_%。

5、乙方应于签订本协议7个日作日内，交付\_\_\_\_\_\_万元的入股款，无正当理由逾期视为自动放弃该权利。

6、乙方取得的甲方虚拟股(分红股)分红比例，由甲乙双方签字确认，但对外不产生法律效力;乙方取得的该虚拟股(分红股)分红比例，没有任何实际股份作为分红依据，即乙方按上述比例分红，仅仅是甲方的单方面奖励，与股权无关;乙方不能据此认为在甲方有相应的股权，不得以此虚拟股(分红股)对外作为在甲方拥有资产的依据;乙方亦不能以其虚拟股(分红股)要求甲方折成现金退出或要求甲方收购。

**备注：入股资金一次性支付或在一年内从工资扣除或采用两种结合方式，入股资金作为流动资金用于公司日常经营。**

1. **分红政策**
2. 年度纯利润的计算方式：公司财政年度总收入-公司财政年度总成本=公司财政年度的总利润，成本包括：工资、房租、税收、经营费用、固定资产折旧费用，等其他开支。
3. 分红的计算方法：年度纯利润的100%来计算，股东按入股比例计算+个人业绩计算分红，公司亏损则与股东无关，股东利益保底按每年10%盈利。
4. 分红的发放分两次兑现，当年年末兑现分配红利总额的\_\_\_\_\_\_%,次年第二季度末兑现分配红利剩余的\_\_\_\_%。
5. 每一年开一次股东大会，并向股东公布企业经营情况及利润的情况。
6. **退出政策**
7. 该股份为分红股，年满一年整可以退出，未满一年整退股不享受分红。
8. 内部员工股东离职后股本金在满一年期方可退回，当期分红一年后退回。
9. 员工股东离职后，一年不得在同区域参与相同或相似行业，否则当期分红金不予退还，并按国家相关规定追究法律责任。
10. 协议期满，乙方被动离职情况下（被甲方开除），甲方一次性兑现前期剩余红利，同时取消其当期分配红利的资格。
11. 协议期满双方无意续签劳动合同的，按相关约定扣除应扣款项，甲方一次性兑现当期所得及前期剩余红利。
12. 协议期满，因客观原因无法在甲方继续任职，按规定程序办理离职手续并经甲方同意的员工，甲方一次性兑现当期剩余红利，同时取消其当期分配红利的资格。
13. **甲乙双方的权利和义务**

1、甲方的权利和义务

1.1甲方有权要求乙方按其所聘岗位要求为公司工作，若乙方不能胜任所聘岗位工作或者考核不合格，甲方有权取消其享受分红权激励的资格并对其岗位进行调整或辞退；

1.2若乙方因触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为严重损害公司利益或声誉，甲方有权取消其享受分红权激励的资格并有权追究其法律责任；

1.3甲方根据国家税收法规的规定，代扣代缴乙方应缴纳的个人所得税及其他税费；

1.4乙方应根据分红权激励计划及方案的有关规定，积极配合相关手续并按流程办理，若因乙方自身不配合造成损失的，甲方不承担责任；

1.5法律、法规规定的其他权利和义务；

1.6甲方应及时支付乙方所得分红；

2、乙方的权利和义务

2.1乙方有对公司激励及绩效评估工作进行监督和提出改进建议的权利；

2.2乙方按照约定享受公司分红；

2.3乙方需以主人翁精神关心公司利益，增收节支，维护公司形象和声誉；

2.4乙方不得将公司的商业秘密以有偿或无偿形式转让他人，不得在同类机构中兼任职务，保护公司的商业秘密；

2.5乙方所享受的分红权不得用于担保、质押或偿还债务；

2.6乙方因本协议获得的收益应按照国家税收法规缴纳个人所得税及其他税费；2.7分红权激励是我公司对员工的在职激励行为，因此乙方不享受表决权。

1. **保密协议**

本协议书为公司最高商业机密，所有股东必须有保密责任，一旦发现漏密，将追究法律责任。

注：其余未尽事宜由甲、乙双方友好协商解决，协商无效经由人民法院依法裁决，本协议自甲乙双方签字并入股款到账起生效，本协议一式两份，经双方签字盖章以及入股款到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司公司账后生效。

**甲方：** **乙方：**

**签字： 签字：**

年 月 日 年 月 日